

Beleid melding integriteitsschendingen

Inhoud

1. Doel van dit document
2. Wat is een misstand?
 - 2.1. Wat verstaat Nieuw Unicum onder misstanden?
3. Wie kan een misstand melden?
4. Veilig klimaat voor melden
5. De inhoud van de meldregeling
 - Artikel 1: Begripsbepalingen
 - Artikel 2: Informatie, advies en ondersteuning voor de melder
 - Artikel 3: Melding
 - Artikel 4: Vastlegging van een interne melding
 - Artikel 5: Vertrouwelijkheid melding en identiteit van de melder (en van degene aan wie de misstand wordt toegeschreven)
 - Artikel 6: Standpunt
 - Artikel 7: Externe melding
 - Artikel 8: Rechtsbescherming melder (benadelingsverbod)
 - Artikel 9: Openbaarmaking
6. Literatuurlijst

1. Doel van dit document

Alle werkgevers met minstens 50 werknemers moeten een interne meldregeling hebben die voldoet aan de eisen van de Wet bescherming klokkenluiders (Wbk) die geldt vanaf 18 februari 2023. Daarnaast verplicht de Zorgbrede Governancecode Zorg dat zorginstellingen beschikken over een klokkenluidersregeling (lees: meldregeling integriteit) voor het melden van (vermoedens van) misstanden en inbreuken op EU-recht (art. 2.5, lid 2 GCZ). [1,2,3]

De procedure om een misstand bij een organisatie kenbaar te maken, wordt nog regelmatig 'klokkenluidersregeling' genoemd. Het is beter om die term niet te gebruiken. Er zijn verschillende definities van de term 'klokkenluider' in omloop en het gebruik ervan gaat nog vaak samen met negatieve beeldvorming. Het werkt scepsis en terughoudendheid bij potentiële melders in de hand en plaatst melders vaak in een geïsoleerde positie. Daarom is binnen Nieuw Unicum gekozen voor de titel Beleidsdocument melding integriteitskwesaties. [2]

Dit beleidsdocument beschrijft allereerst wat misstanden zijn en wie misstanden kunnen melden, gevolgd door een korte beschrijving van een klimaat waarin melden veilig kan plaatsvinden. Daarna komt de inhoudelijk beschrijving van de melding aan de orde.

Beleid melding integriteitsschendingen

Voor het opstellen van dit beleidsdocument is onder andere gebruik gemaakt van de modelregeling van de Brancheorganisaties zorg (BoZ, 11 april 2023) en aanvullend op basis van informatie van de brochure Integriteit in de praktijk – De Meldregeling van Huis voor Klokkenluiders (HvK, 28 sept 2023) en de website van het ministerie van Buitenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (BZRK, 2025).

2. Wat is een misstand?

In elke organisatie komen kwesties voor. Sommige kwesties zullen een misstand zijn zoals bedoeld in de Wbk. Misstanden zijn onder te verdelen in twee categorieën en die we vervolgens kort uitleggen:

- Een inbreuk op het Unierecht: een inbreuk op een verordening of richtlijn van de Europese Unie op bepaalde beleidsterreinen of
- Een maatschappelijke misstand.

Goed en wel gaat het om ernstige omvangrijke integriteitsschendingen met grote gevolgen. Het gaat om illegale of immorele praktijken, wantoestanden die plaatsvinden onder verantwoordelijkheid van de werkgever waarbij een maatschappelijk belang in het geding is. Het maatschappelijk belang wordt geraakt wanneer de misstand boven een persoonlijk conflict uitstijgt. Daarnaast moet er doorgaans sprake zijn van een structureel karakter. Het maatschappelijk belang kan volgens de Wet bescherming klokkenluiders niet aan de orde zijn als de handeling of nalatigheid enkel persoonlijke belangen raakt. Een maatschappelijke misstand raakt dus niet enkel persoonlijke belangen en gaat altijd meerdere mensen aan.

Het Unierecht bestaat uit verordeningen en richtlijnen van de Europese Unie. Schending van het Unierecht ondermijnt het doel van de Europese wet en is schadelijk voor het algemeen belang. Daarnaast vallen schendingen van het Unierecht onder een misstand.

Per geval moet door de vertrouwenspersoon worden beoordeeld of er sprake is van een gebeurtenis die het maatschappelijk belang raakt. In de wet staat echter wel duidelijk dat het maatschappelijk belang in ieder geval in het geding is als de handeling of nalatigheid niet enkel persoonlijke belangen raakt. Er is daarnaast sprake van een patroon of een structureel karakter of de situatie is zeer ernstig of omvangrijk.

2.1. Wat verstaat Nieuw Unicum onder misstanden?

Naast de wettelijke uitleg van de Wbk over inbreuk van het Unierecht en maatschappelijk belang verstaat Nieuw Unicum naast misstanden ook 'onregelmatigheden'. Meer precies zijn onregelmatigheden fouten in uitvoering, structuren, processen of procedures binnen de organisatie die zo ernstig zijn dat ze de verantwoordelijkheid van de direct leidinggevende overstijgen.

Voorbeelden van onregelmatigheden (niet uitputtend)

- Fout declaratiegedrag omdat regels niet duidelijk zijn;
- Niet opvolgen van een veiligheidsprotocol omdat medewerkers onvoldoende of niet bekend zijn met het protocol.

Beleid melding integriteitsschendingen

Het voordeel is dat Nieuw Unicum de onduidelijkheid zo goed mogelijk voorkomt of er nu wel of geen sprake is van een misstand met een maatschappelijk belang. Daarnaast is het belangrijk om te weten of het een misstand met een maatschappelijk belang is. Dan kan er immers ook extern worden gemeld en is de bescherming beter geregeld.

Per melding moet door de vertrouwenspersoon worden beoordeeld of er sprake is van een misstand in de zin van de Wbk. [2]

3. Wie kan een misstand melden?

Een melder is altijd een natuurlijk persoon, oftewel: een mens van vlees en bloed. Dit betekent dat rechtspersonen – zoals bedrijven, stichtingen of overheidsinstellingen – geen melder kunnen zijn in de zin van de Wet bescherming klokkenluiders (hierna Wbk).

Een melder is daarnaast een persoon die, in het kader van zijn werkzaamheden, een vermoeden van een misstand meldt of openbaar maakt. Deze persoon moet dus in een werkrelatie staan tot de organisatie (Nieuw Unicum) waar dat vermoeden aan gerelateerd is.. Een melder kan een medewerker zijn, mensen met een arbeidscontract of aanstelling, maar dat hoeft niet. Een melder kan iedereen zijn die een werkrelatie heeft met Nieuw Unicum.

Een melder kan ook een vrijwilliger, uitzendkracht, vakantiekraacht, consultant, freelancer, aannemer of leverancier zijn. Het gaat er om dat de melder werkzaamheden gaat verrichten, verricht of heeft verricht voor Nieuw Unicum. Een ex-werknemer of een andere persoon van wie de werkrelatie is beëindigd, kan ook melder zijn. Net als sollicitanten en andere personen van wie de werkrelatie nog moet aanvangen.

Iemand kan alleen als melder in de zin van de Wbk worden beschouwd, als hij/zij/die een redelijk vermoeden van een misstand heeft en dat kan onderbouwen. Dit betekent dat er concrete en betrouwbare aanwijzingen moeten zijn voor het vermoeden van een misstand. [2,3]

4. Veilig klimaat voor melden

Nieuw Unicum draagt zorg voor een integere bedrijfscultuur en inclusie. Nieuw Unicum vindt het belangrijk dat medewerkers een veilig meldklimaat ervaren. Een meldregeling hebben is hiervoor essentieel,. Een veilig meldklimaat bevordert niet alleen de effectiviteit van de meldregeling, het helpt Nieuw Unicum ook schade (o.a. reputatieschade, milieu- en gezondheidsrisico's en economische schade) te voorkomen.

In een integere organisatie ervaren medewerkers meer welzijn, motivatie, werktevredenheid en betrokkenheid. Dit draagt bij aan collegialiteit en vertrouwen in de organisatie.

Binnen een integere organisatie is iedereen zich bewust van het gevaar van (mogelijke) misstanden en wil hij/zij/die dat ook voorkomen. Als zich toch een misstand voordoet, is de Nieuw Unicum daarop voorbereid. Nieuw Unicum kan dan goed omgaan met zowel de misstand als de melder(s).

Beleid melding integriteitsschendingen

5. De inhoud van de meldregeling

Artikel 1: Begripsbepalingen

In deze regeling wordt verstaan onder:

1. adviseur: de adviseur is ieder natuurlijk persoon die het vertrouwen van de melder geniet en op wie uit hoofde van diens beroep of ambt een geheimhoudingsplicht rust omtrent het gemelde;
2. afdeling advies van het Huis voor Klokkenluiders: de afdeling advies van het Huis voor Klokkenluiders, bedoeld in artikel 3a tweede lid van de Wet bescherming klokkenluiders;
3. afdeling onderzoek van het Huis voor Klokkenluiders: de afdeling onderzoek van het Huis voor Klokkenluiders, bedoeld in artikel 3a, derde lid van de Wet bescherming klokkenluiders;
4. bedrijfsgeheim: bedrijfsgeheim als bedoeld in artikel 1 van de Wet bescherming bedrijfsgeheimen;
5. betrokken derde:
 - a. een derde die verbonden is met een melder en die kan worden benadeeld door de werkgever van de melder of een persoon of organisatie waarmee de melder anderszins in een werkgerelateerde context verbonden is, of
 - b. een rechtspersoon die eigendom is van de melder, waarvoor de melder werkt of waarmee de melder anderszins werkgerelateerd verbonden is;
6. bevoegde autoriteit:
 - de Autoriteit Consument en Markt (ACM);
 - de Autoriteit Financiële Markten (AFM);
 - de Autoriteit Persoonsgegevens (AP);
 - De Nederlandsche Bank N.V. (DNB);
 - het Huis voor Klokkenluiders;
 - de Nederlandse Zorgautoriteit (NZA);-
 - de Autoriteit Nucleaire Veiligheid en Stralingsbescherming (ANVS),
 - bij algemene maatregel van bestuur of ministeriële regeling aangewezen organisaties en bestuursorganen.
7. huis: Huis voor Klokkenluiders als bedoeld in artikel 3 van de Wet bescherming klokkenluiders;
8. melder: een natuurlijk persoon die in de context van diens werkgerelateerde activiteiten een (vermoeden van) een misstand meldt of openbaar maakt;
9. melding: melding van een vermoeden van een misstand;
10. meldkanaal: de weg waarlangs en bij welke functionaris of instantie de melder een melding van een vermoeden van een misstand kan doen;
11. misstand:
 - een schending of een gevaar voor schending van het Unierecht, of
 - een handeling of nalatigheid waarbij het maatschappelijk belang in het geding is bij:
 - i. een schending of een gevaar voor schending van een wettelijk voorschrift of van interne regels die een concrete verplichting inhouden en die op grond van een wettelijk voorschrift door een werkgever zijn vastgesteld, dan wel
 - ii. een gevaar voor:

Code: ORG - 004
Versie: 001

Evaluatiedatum:
01-10-2028

Eigenaar:
Bestuurssecretaris

Auteur:
Bestuurssecretaris

Beleid melding integriteitsschendingen

- de volksgezondheid;
- de veiligheid van personen;
- voor de aantasting van het milieu of;
- voor het goed functioneren van de openbare dienst of een onderneming als gevolg van een onbehoorlijke wijze van handelen of nalaten

Het maatschappelijk belang is in ieder geval in het geding indien de handeling of nalatigheid niet enkel persoonlijke belangen raakt en er sprake is van oftewel een patroon of structureel karakter dan wel de handeling of nalatigheid ernstig of omvangrijk is;

12. opvolging: optreden van een werkgever of van een bevoegde autoriteit om de juistheid van de gedane beweringen van de melder na te gaan en zo nodig en voor zover bevoegd nader onderzoek te doen of maatregelen te treffen;
13. raad van bestuur: degene(n) die is (zijn) benoemd als (lid van) het bestuur van de zorgorganisatie;
14. raad van toezicht: degenen die zijn benoemd als lid van de raad van toezicht van de zorgorganisatie;
15. richtlijn: Richtlijn (EU) 2019/1937 van het Europees Parlement en de Raad van 23 oktober 2019 (PbEU 2019, L 305);
16. schending van het Unierecht (het recht van de Europese Unie): handeling of nalatigheid die:
 - onrechtmatig is en betrekking heeft op Uniehandelingen en beleidsterreinen die binnen het in artikel 2 van de Richtlijn bedoelde materiële toepassingsgebied vallen, of;
 - het doel of de toepassing ondermijnt van de regels in de Uniehandelingen en beleidsterreinen die binnen artikel 2 van de richtlijn bedoelde materiële toepassingsgebied vallen; voorbeelden van schendingen van het Europese Unierecht kunnen zijn het zich niet houden aan bepaalde Europese richtlijnen of verordeningen op het gebied van:
 - o de vrijheid van personenverkeer en dienstverlening, waaronder discriminatie op grond van nationaliteit;
 - o de vrijheid van goederenverkeer en regels ter bescherming van consumenten productveiligheid, productconformiteit en milieu;
 - o de interne marktregels, waaronder regels over mededinging en staatssteun;
 - o de mensenrechten en de rechtsstaat, waaronder bescherming van de persoonlijke levenssfeer en persoonsgegevens en beveiliging van netwerk- en informatiesystemen;
 - o naleving van het Europese Unierecht door nationale overheden, waaronder ontbrekende implementatie van Europese richtlijnen en verordeningen.
17. vermoeden van een misstand: het vermoeden van een melder dat binnen de organisatie waarin de melder werkt of heeft gewerkt of bij een andere organisatie indien hij door zijn werkzaamheden met die organisatie in aanraking is gekomen, sprake is van een misstand voor zover het vermoeden gebaseerd is op redelijke gronden, die voortvloeien uit de kennis die de melder bij zijn werkgever heeft opgedaan of voortvloeien uit de kennis die de melder heeft gekregen door zijn werkzaamheden bij een ander bedrijf of een andere organisatie;

Beleid melding integriteitsschendingen

18. vertrouwenspersoon: diegene die door de raad van bestuur is aangewezen om als zodanig voor de zorgorganisatie te fungeren en van wie intern bekend is gemaakt dat hij of zij als zodanig fungeert; dit kan een interne en/of externe vertrouwenspersoon zijn;
19. medewerk: degene die krachtens arbeidsovereenkomst of publiekrechtelijke aanstelling arbeid verricht of dan wel degene die anderszins in een ondergeschiktheidsrelatie tegen vergoeding arbeid verricht ten behoeve van een zorgorganisatie;
20. werkgever: degene die krachtens arbeidsovereenkomst of publiekrechtelijke aanstelling arbeid laat verrichten of heeft laten verrichten dan wel degene die anders dan uit dienstbetrekking arbeid laat verrichten of heeft laten verrichten;
21. werkgerelateerde context: toekomstige, huidige of vroegere werkgerelateerde activiteiten in de publieke of private sector waardoor, ongeacht de aard van die werkzaamheden, personen informatie kunnen verkrijgen over misstanden en waarbij die personen te maken kunnen krijgen met benadeling als genoemd in artikel 8 lid 2 indien zij dergelijke informatie zouden melden.

Artikel 2: Informatie, advies en ondersteuning voor de melder

1. De melder kan de vertrouwenspersoon raadplegen over een vermoeden van een misstand en zich desgewenst door deze persoon laten vertegenwoordigen.
2. Ter zake het vermoeden van een misstand kan de melder de vertrouwenspersoon verzoeken om informatie, advies en ondersteuning inzake het vermoeden van een misstand. De vertrouwenspersoon functioneert met gezag, geloofwaardigheid en is in die hoedanigheid onafhankelijk van (de leiding van) de zorgorganisatie.
3. Ter zake het vermoeden van een misstand kan de melder de afdeling advies van het Huis voor Klokkenluiders verzoeken om informatie, advies en ondersteuning inzake het vermoeden van een misstand.
4. De vertrouwenspersoon kan alleen als zodanig opereren als de vertrouwenspersoon niet betrokken is bij de feiten of omstandigheden die in de melding worden beschreven.
5. De melder kan zich in afwijking van lid 1 t/m 4 door een natuurlijke persoon of rechtspersoon vertrouwelijk laten adviseren in het meldingsproces in een werkgerelateerde context, waarvan diens advisering vertrouwelijk is.

Artikel 3: Melding

1. Een melder kan een melding van een vermoeden van een misstand doen binnen de zorgorganisatie waarin hij werkt of heeft gewerkt door:
 - a. intern te melden bij de raad van bestuur volgens de in deze regeling beschreven interne procedure of
 - b. extern te melden bij de daartoe bevoegde autoriteit.
2. Indien de melding van een vermoeden van een misstand het functioneren en/of het handelen van de raad van bestuur betreft, vindt deze plaats aan de voorzitter van de raad van toezicht van de (zorg)organisatie.
3. De melder kan het vermoeden van een misstand ook intern melden via de vertrouwenspersoon van de (zorg)organisatie. Indien de melder de melding van een vermoeden van een misstand doet via de vertrouwenspersoon, stuurt de vertrouwenspersoon de melding, in overleg met de melder en op de wijze zoals met de

Beleid melding integriteitsschendingen

melder is overeengekomen, door naar de raad van bestuur of in het geval dat artikel 3 lid 2 van toepassing is de voorzitter van de raad van toezicht, met vermelding van de ontvangstdatum.

4. De melder kan ervoor kiezen deze melding anoniem te doen of niet.
5. Een melder kan op de volgende wijzen een melding doen: a) schriftelijk, b) mondeling via de telefoon of andere spraakberichtsysteem, of c) op diens verzoek binnen een redelijke termijn door middel van een gesprek op een locatie. Een anonieme melding kan schriftelijk, mondeling via de telefoon of andere spraakberichtsysteem of via de vertrouwenspersoon gedaan worden.

Artikel 4: Vastlegging van een interne melding

1. De melder doet de melding op een van de manieren als genoemd in artikel 3 lid 5 bij de van de raad van bestuur of de vertrouwenspersoon, en in geval van artikel 3 lid 2 van toepassing is, de voorzitter van de raad van toezicht.
2. Indien de melder de melding van een vermoeden (deels) mondeling doet bij de van de raad van bestuur, en in het geval dat artikel 3 lid 2 van toepassing is, de voorzitter van de raad van toezicht, draagt deze, in overleg met de melder, zorg voor of
 - a. een schriftelijke vaststelling hiervan en legt deze vastlegging ter goedkeuring en ondertekening voor aan de melder of
 - b. het maken van een opname van het gesprek in een duurzame en opvraagbare vorm, waarbij voorafgaande instemming van de melder is gevraagd.
3. De melder ontvangt van de schriftelijke vastlegging een afschrift.
4. De van de raad van bestuur respectievelijk van de raad van toezicht stuurt binnen zeven dagen na ontvangst van de melding een ontvangstbevestiging aan de melder. In de ontvangstbevestiging wordt gerefereerd aan de oorspronkelijke melding.
5. Indien de melder de melding van een misstand (deels) mondeling doet, draagt de raad van bestuur of de vertrouwenspersoon, en in geval van artikel 3 lid 2 van toepassing is, de voorzitter van de raad van toezicht, in overleg met de melder, zorg voor een schriftelijke vastlegging hiervan en legt deze vastlegging ter controle, correctie en ondertekening voor akkoord voor aan de melder.
6. De melding zal worden geregistreerd in een daarvoor ingericht register.

Artikel 5: Vertrouwelijkheid melding en identiteit van de melder (en van degene aan wie de misstand wordt toegeschreven)

1. De raad van bestuur respectievelijk de raad van toezicht en/of de vertrouwenspersoon draagt/dragen er zorg voor dat de informatie over de melding zodanig wordt bewaard dat deze fysiek en digitaal alleen toegankelijk is voor degenen die bij de behandeling van de melding betrokken zijn.
2. Eenieder die betrokken is bij een melding of het onderzoek naar een vermoeden van een misstand, maakt de identiteit van de melder en de informatie aan de hand waarvan direct of indirect de identiteit van de melder kan worden achterhaald niet bekend zonder uitdrukkelijke schriftelijke instemming van de melder. Daarnaast is iedereen die daarbij beschikking krijgt over gegevens waarvan die persoon het vertrouwelijke karakter kent of redelijkerwijs moet vermoeden, verplicht tot geheimhouding van de gegevens behoudens

Beleid melding integriteitsschendingen

voor zover enig wettelijk voorschrift hem tot mededeling verplicht of uit diens taak bij de uitvoering van de wet de noodzaak tot mededeling voortvloeit. In dat geval zal de melder in beginsel hiervan vooraf in kennis worden gesteld met een schriftelijke toelichting van de redenen voor de bekendmaking, tenzij die informatie het gerelateerde onderzoek of de gerechtelijke procedure in gevaar zou kunnen brengen.

3. Onder gegevens met een vertrouwelijk karakter worden in ieder geval begrepen: a) gegevens over de identiteit van een melder en van degene aan wie de misstand wordt toegeschreven of met wie die persoon in verband wordt gebracht en informatie die daartoe herleidbaar is, en b) informatie over bedrijfsgeheim.
4. Indien het vermoeden van een misstand is gemeld via de vertrouwenspersoon en de melder geen toestemming heeft gegeven diens identiteit bekend te maken, wordt alle correspondentie over de melding verstuurd aan de vertrouwenspersoon en stuurt de vertrouwenspersoon dit onverwijld door aan de melder.
5. Voor degene die onderwerp is van de melding geldt het volgende:
 - a. er wordt vertrouwelijk met diens gegevens en identiteit omgegaan;
 - b. de persoon wordt van het onderzoek op de hoogte gesteld en gehoord tijdens het onderzoek;
 - c. de persoon krijgt inzage in het gespreksverslag en heeft de mogelijkheid om hierop commentaar te geven;
 - d. de persoon wordt geïnformeerd over de uitkomst van het onderzoek en krijgt de mogelijkheid hierop eventueel te reageren.

Artikel 6: Standpunt

1. Nadat de melding intern is gedaan, verricht de raad van bestuur respectievelijk de raad van toezicht een zorgvuldig onderzoek naar het gemelde vermoeden van een misstand. Tijdens het onderzoek zal de raad van bestuur respectievelijk de raad van toezicht de melder en degene aan wie de misstand wordt toegeschreven, horen (hoor en wederhoor).
2. Indien de melder de melding bij de vertrouwenspersoon heeft gedaan en de melder diens identiteit niet bekend wil maken, dan kan de raad van bestuur respectievelijk de raad van toezicht zijn vragen schriftelijk aan de melder stellen via de vertrouwenspersoon. De vertrouwenspersoon zal de vragen doorgeleiden aan de melder die de vragen schriftelijk en anoniem kan beantwoorden. Vervolgens zal de vertrouwenspersoon de antwoorden op de vragen anoniem doorgeleiden aan de raad van bestuur respectievelijk de raad van toezicht.
3. Binnen een redelijke termijn van ten hoogste drie maanden na de ontvangstbevestiging krijgt de melder van de raad van bestuur respectievelijk de raad van toezicht of de vertrouwenspersoon schriftelijk nadere informatie over de beoordeling en voor zover van toepassing, de opvolging van de melding. Het standpunt wordt geformuleerd met inachtneming van het eventueel vertrouwelijke karakter van de te verstrekken (bedrijfs-)informatie en de ter zake geldende wettelijke bepalingen zoals privacyregelgeving.
4. De raad van bestuur respectievelijk de raad van toezicht zal in een gesprek met de melder dan wel de vertrouwenspersoon het inhoudelijke standpunt omtrent het gemelde vermoeden van een misstand toelichten en de melder in staat stellen hierop te reageren.

Beleid melding integriteitsschendingen

Artikel 7: Externe melding

1. Naast intern melden kan de melder een redelijk vermoeden van een misstand ook extern melden bij een daartoe bevoegde autoriteit.
2. Ondanks de mogelijkheid tot het rechtstreeks doen van een externe melding, verdient het eerst doen van een interne melding verreweg de voorkeur. Niettemin is het aan de melder om te kiezen of hij eerst intern of rechtstreeks extern meldt.
3. Bij het genoemde onder lid 1 geldt dat de melding van het vermoeden van een misstand plaats dient te vinden aan die autoriteit die daarvoor naar redelijk oordeel het meest in aanmerking komt.

Artikel 8: Rechtsbescherming melder (benadelingsverbod)

1. De melder van een vermoeden van een misstand wordt tijdens en na de melding van een vermoeden van een misstand voor elke vorm van benadeling beschermd, onder de voorwaarde dat de melder redelijke gronden heeft om aan te nemen dat de gemelde informatie op het moment van de melding juist is.
2. Vormen van benadeling, indien en voor zover deze verband houden met de melding van een redelijk vermoeden van een misstand die in ieder geval onder de in lid 1 bedoelde rechtsbescherming vallen, zijn onder andere besluiten gericht op het:
 - a. ontslag of schorsing, anders dan op eigen verzoek;
 - b. een boete als bedoeld in artikel 650 van Boek 7 BW;
 - c. demotie;
 - d. het onthouden van bevordering;
 - e. een negatieve beoordeling;
 - f. een schriftelijke berisping;
 - g. overplaatsing naar een andere vestiging;
 - h. discriminatie;
 - i. intimidatie, pesterijen of uitsluiting;
 - j. smaad of laster;
 - k. voortijdige beëindiging van een overeenkomst voor het leveren van goederen of diensten en;
 - l. intrekking van een vergunning.
3. Onder benadeling wordt tevens verstaan een dreiging met en een poging tot benadeling. Het benadelingsverbod als genoemd in lid 1 geldt tijdens en na de behandeling van een melding van een vermoeden van een misstand, onder de voorwaarde dat de melder redelijke gronden heeft om aan te nemen dat de gemelde informatie over het vermoeden van een misstand op het moment van de melding juist is.
4. Het benadelingsverbod als genoemd in lid 1 is van overeenkomstige toepassing op degene die een melder bijstaat, een betrokken derde en een onafhankelijke functionaris waar het vermoeden van een misstand wordt gemeld.

Artikel 9 Openbaarmaking

1. Om in aanmerking te komen voor rechtsbescherming bij openbaarmaking dient de melder voorafgaand aan de openbaarmaking eerst een melding bij de werkgever en/of een bevoegde autoriteit te hebben gedaan. Daarnaast dient de melder redelijke gronden te

Beleid melding integriteitsschendingen

hebben om aan te nemen dat het onderzoek onvoldoende voortgang heeft. De melder kan zich hierbij baseren op de informatie die hij binnen een redelijke termijn heeft gekregen over de beoordeling of opvolging van de melding door de werkgever, dan wel een bevoegde autoriteit.

2. Indien de melder redelijke gronden heeft om aan te nemen dat de misstand of inbreuk een dreigend reëel gevaar kan zijn voor het algemeen belang, er een risico bestaat op benadeling of dat het, als hij de misstand of inbreuk zou melden, niet waarschijnlijk is dat de misstand of inbreuk doeltreffend zal worden verholpen, komt hij in aanmerking voor rechtsbescherming. Daarnaast geldt, evenals bij een melding, altijd de voorwaarde dat de melder redelijke gronden moet hebben om aan te nemen dat de gemelde informatie juist is. [1]

6. Literatuurlijst

- [1] BoZ (11 april 2023). Model Klokkenluidersregeling Brancheorganisaties Zorg. Geraadpleegd op het World Wide Web in juni 2025 via: https://www.brancheorganisatieszorg.nl/nieuws_list/nieuw-boz-model-klokkenluidersregeling/
- [2] Huis van Klokkenluiders (november 2024). Intern onderzoek: Integriteit in de Praktijk. Geraadpleegd op het World Wide Web in juni 2025 via: <https://www.huisvoorklokkenluiders.nl/documenten/2024/11/28/integriteit-in-de-praktijk--intern-onderzoek>
- [3] BZKR (juli 2025). Wet bescherming klokkenluiders: de wet op hoofdlijnen. Geraadpleegd op het World Wide Web in juni 2025 via: <https://www.wetbeschermingklokkenluiders.nl/de-wet-op-hoofdlijnen>